



Afd. **Blomsterhaven**  
Solsikkevej 4, 6100 Haderslev  
Tlf. 7434 5291

Afd. **Møllehaven**  
Ryes Møllevej 15, 6100 Haderslev  
Tlf. 7434 5311

## Referat fra virtuelt bestyrelsesmøde i Sydbyens Børnehus onsdag d. 3 februar

Tilstede: Jeanette, Maria, Thomas, Jenny, Jeannie, Kirsten, Lisa og Asbjørn.

Afbud: Harald, Magnus og Kim

Dagsorden

1. Nyt fra afdelingerne (Blomsterhaven og Møllehaven/Møllereden)
2. Generel coronaorientering med fokus på smitteudbruddet der fandt sted i uge 2 i Blomsterhaven
3. Spørgsmål fra forældre
4. Evt.

**Ad.1.** Asbjørn bød velkommen Lisa, som er ny medarbejderrepræsentant i forældrebestyrelsen, for Møllehaven/Møllereden.

**Møllehaven/Møllereden:** Først og fremmest skal der lyde en stor tak til alle forældre for deres imødekommenhed og samarbejdsvilje der bliver udvist her i forbindelse med coronakrisen, her tænkes der især på forespørgslerne der har været ifbm børnenes fremmøde, det har gjort det nemt at tilrettelægge især arbejdstiderne, så vi har kunnet have den rette bemanning på. I løbet af uge 5 er der blevet malet i de 3 store lokaler i Møllehaven. Pr. 1 marts starter der en pædagog fra Blomsterhaven i Møllehaven, hvilket betyder at der på den nævnte dato vil være lidt interne rokeringer blandt personalet på de respektive grupper. Disse ændringer vil blive beskrevet i et særskilt nyhedsbrev til Møllehavens forældre. Personalet udtrykker stor tilfredshed med at Linda er blevet Daglig leder og er meget glade for hendes indsats.

Der starter 4 nye børn i løbet af foråret, hvilket betyder at Møllehaven får en lille overbelægning, hvilket er helt efter planen, da der ikke har været fyldt op fra starten af året.

Personalet er meget opmærksomme på at, børnene kan være på overarbejde forstået på den måde at det ikke er deres sædvanlige kammerater der kommer i børnehaven og at det derved koster lidt ekstra at skulle danne nye relationer, dette ses dog også som gavnligt for det enkelte barn at få flere kammerater. Overordnet set trives børnene dog godt, da det mindre fremmøde betyder at der er mere voksentid til de børn der kommer.

Sidst men ikke mindst arbejdes på en alternativ måde at afvikle fastelavn på

**Blomsterhaven:** Også her skal der lyde en stor tak til alle forældre for deres store samarbejdsvilje, der er blevet udvist ifbm børnenes fremmøde. Også her har der været muligt at give de fremmødte børn mere voksentid, hvilket betyder meget for både personale og børn. Fremmødet af børn i Blomsterhaven er langsomt stigende, hvilket betyder at arbejdsplanen løbende bliver tilpasset.

I de sidste par uger har det fyldt meget hos personalet hvem der skulle flyttes i Møllehaven pr. 1 marts, personalet har i denne proces, naturligvis, været berørte men også afklarede. Grunden til flytningen af medarbejderen skal ses i, at efter Linda pr. 1 december 2020 blev daglig leder i Møllehaven, har hendes pædagogstilling været vakant. Dette sammenholdt med et faldende børnetal i Blomsterhaven, har betydet at ledelsen ser sig nødsaget til at tilpasse antallet af ansatte til antallet af børn. Heldigvis slipper vi for at skulle afskedige nogle blandt vores dygtige personale og kan derfor nøjes med at skulle overføre pågældende medarbejder. Denne rokade betyder desuden også lidt interne rokader i Blomsterhaven, disse vil blive udmeldt i et nyhedsbrev til forældrene i Blomsterhaven.

Også i Blomsterhaven arbejdes der på højtryk med at arrangere fastelavn der tager højde for de gældende coronarestriktioner.

**Ad.2.** i forbindelse med coronaudbruddet i uge, i Hus C i Blomsterhaven, har der fra forældreside været udtrykt stor tilfredshed med kommunikationsniveauet. Alle børn er på højkant igen, ligeledes er næsten alle personaler klar igen.

Grunden til at vi begge afdelinger ringer rundt for at spørge om pasningsbehov. Så er det ikke for at forældre skal holde deres børn hjemme, men vi vil gerne ad den vej afdække netop behovet for pasning så vi kan afstemme ressourcer ifht fremmødte børn. Fra ledelsens side udtrykkes der stor tillid til forældrene når de giver udtryk for et behov for pasning af børn imens man f.eks arbejder eller studerer hjemmefra. Under dette punkt opstod der erfaringsudveksling forældrene imellem, blandt andet om hvordan en meget anderledes hverdag blev grebet an i de forskellige hjem.

**Ad.3** ingen spørgsmål fra forældre

**Ad.4** Asbjørn orienterede om de foreløbige udsigter for regnskab 2020.

Maria appellerede desuden også til forståelse for det synspunkt, at de arbejds punkter der blev vedtaget ved bestyrelsesårets start bliver der på grund af coronasituationen ikke arbejdet med. Men at den samlede bestyrelse er parat til at tage fat igen når forholdene igen ændrer sig til det bedre. Samtlige fremmødte bakkede op om dette synspunkt.

Referent: Asbjørn Dyngby

